

NOTIZIARIO

DELLA CASSA EDILE DI COMO E LECCO

ANNO 16°

N. 1 - GENNAIO 2005

PERIODICO DELLA CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO

Redazione: 22100 COMO - Via A. Diaz, 26 • Autorizz. Trib. Como n. 23 del 17-11-1989 • Dir. Resp. Alberto Di Gennaro • "Poste Italiane Spa - Spedizione in abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, DCB COMO" • Quadrimestrale • Stampa: Pentagraf snc - Lipomo (Co) - Via Oltrecolle, 37 - Tel. 031.283.333

COMO, Via Diaz n. 26, tel. 031.245.811 - Fax 031.261.658 - E-mail info@cassaedilecomo.it - sito internet www.cassaedilecomo.it

LECCO, Via Parini n. 33, tel. 0341.364.480 - Fax 0341.360.543 - E-mail info@cassaedilelecco.it - sito internet www.cassaedilelecco.it

ORARIO DI APERTURA UFFICI: nei giorni da lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle 14 alle 18,30

INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA

Speciale

Come effettuare la scelta per il 2005

In vista della fornitura per il corrente anno 2005 la Cassa Edile presenta in questo numero speciale del Notiziario le modalità per la scelta del materiale antinfortunistico destinato ai lavoratori dipendenti delle imprese proprie iscritte.

Con l'obiettivo di proporre ai lavoratori la più ampia scelta possibile tra prodotti sempre più sicuri e innovativi vengono introdotte una serie di **IMPORTANTI NOVITÀ** sia sugli indumenti sia sulle calzature, come in seguito dettagliatamente specificato.

Quest'anno, tra l'altro, per

diversificare l'offerta di materiale antinfortunistico viene acquisito un nuovo fornitore. Ad affiancare le ditte OPEN ANTINFORTUNISTICA e BONGIORNO ANTINFORTUNISTICA ci sarà infatti la ditta MORGANTI/KAPRIOL di Lecco che proporrà in alternativa alcuni propri articoli sia per indumenti che per calzature.

Come di consueto la scelta verrà effettuata attraverso il criterio a punteggio che offre la possibilità ad ogni singolo lavoratore di "personalizzare" la fornitura secondo le proprie esigenze lavorative.



Per il 2005 viene modificato il valore degli indumenti e delle calzature e il **punteggio massimo propo- capite è fissato, per tutte le tipologie di fornitura, a 100 punti**. Nel prosieguo dell'articolo saranno esposti i nuovi punteggi.

Le novità principali della prossima fornitura riguardano la ditta OPEN ANTINFORTUNISTICA e sono le seguenti:

1) Per migliorare la flessibilità, comodità e durata delle proprie calzature (anche in seguito alle lamen-tele ricevute dalla Cassa

Edile su segnalazione dei lavoratori), la ditta produttrice **applicherà a TUTTI i propri modelli 2005 in luogo della consueta lamina in acciaio antiforo una speciale soletta in kevlar (tessuto antiproiettile di comune applicazione nella fabbricazione di indumenti militari) che assicura la medesima resistenza dell'acciaio, non trasmette al piede la sensazione di caldo e di freddo e ne facilita il naturale movimento essendo più leggera e flessibile.**

in questo numero...

- ✓ **SPECIALE**
Indumenti da lavoro e calzature di sicurezza pag. 1
- ✓ Scheda per variazione fornitura pag. 9
- ✓ Modulo per richiesta di soggiorno climatico estivo per i figli dei lavoratori pag. 11

■ segue a pagina 2

■ segue da pagina 1

2) Per aumentare l'impermeabilità dei propri modelli da muratore alto e basso verrà utilizzato per le calzature versione 2005 pella-me anfibio che assicura la resistenza all'acqua per circa tre ore (pari a tre volte la resistenza della pelle utilizzata lo scorso anno). **ATTENZIONE: questi modelli di calzature in pelle anfibia, pur offrendo una maggiore resistenza all'acqua, NON sostituiscono gli stivali. Il lavoratore che le utilizza per un periodo di ore superiore a quanto garantito avrà comunque infiltrazioni di acqua.**

3) Ad un punteggio speciale si propone una combinazione scarpa alta+bassa da muratore modello 2004 con soletta in acciaio. E' possibile inoltre scegliere un modello alto in pelle nabuk con copritallone. Sono invece eliminate, dietro suggerimento dello stesso fornitore, le calzature da elettricista in quanto ritenute inadatte all'attività di cantiere.

Per quanto riguarda la ditta BONGIORNO ANTINFORTUNISTICA non ci sono novità sulla tipologia di indumenti e pertanto tutti i capi dello scorso anno sono confermati con l'assegnazione di nuovi punteggi.

Come accennato in prece-

denza quest'anno viene introdotto un nuovo fornitore, la KAPRIOL/MORGANTI di Lecco.

Per quanto riguarda gli indumenti questa azienda propone, in alternativa agli altri fornitori, un'offerta diversificata di capi di elevata qualità (e relativo punteggio), e specificamente: tre modelli di pantaloni da lavoro in diversi colori con tasconi, giacca da lavoro di colore beige e blu con tasconi, gilet senza maniche uno color marrone e uno blu e un parka imper-

meabile (tipo giacca a vento pesante).

Per le calzature il fornitore presenta il modello Sioux alto e basso in pelle scamosciata (già sperimentati con ottimi risultati nella fornitura 2003) e un modello alto totalmente in pelle nabuk (mod. Montreal).

Nella scheda alla fine dell'articolo sono indicati tutti gli indumenti e tutte le calzature con i relativi punteggi per poter effettuare la scelta in modo chiaro e preciso.

Come per lo scorso anno

l'invio sarà effettuato presso l'impresa che ha quindi L'OBBLIGO TASSATIVO DI CONSEGNARE TEMPESTIVAMENTE LA FORNITURA AL SINGOLO DIPENDENTE, il quale dovrà attestare la ricezione del materiale firmando per ricevuta sull'apposita distinta che l'azienda dovrà restituire alla Cassa Edile. Da quest'anno per TUTTI i lavoratori saranno confezionati i pacchetti personalizzati in modo da semplificare la consegna da parte dell'impresa.

IMPORTANTE

LE SPEDIZIONI VERRANNO EFFETTUATE DA DUE FORNITORI DIVERSI E POTRA' VERIFICARSI IL CASO CHE IL LAVORATORE RICEVA DUE PACCHI SEPARATI, COMUNQUE A BREVE DISTANZA UNO DALL'ALTRO:

- DA BONGIORNO ANTINFORTUNISTICA PER I PROPRI INDUMENTI E LE CALZATURE DELLA DITTA OPEN ANTINFORTUNISTICA.
- DA KAPRIOL/MORGANTI PER TUTTO IL PROPRIO MATERIALE.

Informiamo altresì che qualora le imprese avessero la necessità di fornire supplementari rispetto ai quantitativi inviati dalla Cassa Edile, potranno acquistare sia gli indumenti sia le calzature, ai prezzi da noi convenzionati con le ditte fornitrici (Open Antinfortunistica - Tel. 035/553210 per le calzature, Bongiorno Antinfortunistica - Tel. 035/201401 per gli indumenti e KAPRIOL/MORGANTI - Tel. 0341/215411 per i propri indumenti e calzature).

Qualora fossero riscontrate difformità di materiale, misura e/o taglia rispetto a quanto da noi ordinato, nonché eventuali difetti nella merce o ritardi nelle consegne, preghiamo di effettuarci una tempestiva segnalazione per un nostro immediato intervento.

I nostri uffici di Como e Lecco sono a disposizione sia delle imprese sia dei lavoratori per le eventuali informazioni riguardanti l'argomento.

MODALITA' PER EFFETTUARE LA SCELTA

TABELLA CONVERSIONE TAGLIE INGLES/ITALIANE (N.B. PER I PANTALONI JEANS INDICARE LA TAGLIA ITALIANA)

S	=	38 / 40 / 42
M	=	44 / 46 / 48
L	=	50
XL	=	52 / 54
XXL	=	56 / 58 / 60 / 62
XXXL	=	64 E OLTRE

1. Indicare taglie e misure esatte per indumenti e calzature. Per i pantaloni jeans della ditta BONGIORNO va SEMPRE indicata la taglia ITALIANA; per i pantaloni della ditta KAPRIOL/MORGANTI è possibile indicare sia la taglia inglese (S/M/L/XL/XXXL) sia la taglia italiana; per TUTTI gli altri indumenti della ditta KAPRIOL/MORGANTI indicare la taglia INGLESE;
2. Non superare il limite del punteggio. In caso di scelta superiore al limite le quantità verranno corrette dalla Cassa Edile.
3. Operare una corretta scelta in base alla propria mansione e all'attività dell'impresa evitando di unire fra loro indumenti di diversa natura e non necessari alla propria attività lavorativa (es.: jeans con alta visibilità o bianco, ecc.). E' possibile operare la scelta tra articoli di fornitori diversi. (es: calzature OPEN+KAPRIOL e indumenti BONGIORNO; ecc...) fino al raggiungimento del punteggio massimo. **NELLA SCELTA DELLE CALZATURE TENERE CONTO CHE OGNI TIPOLOGIA HA UN SUO IMPIEGO SPECIFICO COME INDICATO NELLA SEZIONE FOTOGRAFICA E CHE OGNI MODELLO HA UNA DURATA MEDIA DIVERSA IN BASE AL TIPO DI UTILIZZO.** Si ricorda che la scelta di almeno un paio di calzature è **OBBLIGATORIA** come previsto dalle vigenti normative.
4. Gli indumenti bianchi possono essere scelti solo da lavoratori dipendenti di impresa che ne fa richiesta per tutto il proprio personale. In caso di lavoratori che non rientrano in tale categoria la variazione non verrà presa in considerazione.
5. Per i lavoratori di imprese che richiedono indumenti speciali ad alta visibilità per tutti i loro dipendenti NON è possibile scegliere indumenti diversi. In questo caso la Cassa Edile riterrà nulla la variazione.

ATTENZIONE

**LE SOSTITUZIONI POTRANNO AVVENIRE PER MISURA O PER TAGLIA SOLO FRA ARTICOLI DELLO STESSO FORNITORE.
NON SARANNO SOSTITuite CALZATURE CON INDUMENTI.**

**LA SCHEDA DI VARIAZIONE DOVRA' PERVENIRE ALLA CASSA EDILE ENTRO E
NON OLTRE IL PROSSIMO 28 FEBBRAIO.**

BONGIORNO

ANTINFORTUNISTICA



1.
Camicia

punti
10,25



2.
Gilet

punti
17



3.
Husky

punti
20,75



4.
Pile

punti
16



6.
Maglietta

punti
2,50

5.
Jeans

punti
15,50



7.
Tuta
estiva

punti
21,25

8.
Tuta
invernale

punti
24,50



9.
Salopette

punti
14



10.
Giubbino

punti
28

11.
Pantalone

punti
17



12.
Salopette

punti
26



13.
Tuta

punti
45



14.
Giubbino

punti
12,50

15.
Pantalone

punti
10,25



16.
Salopette

punti
14

Speciale

INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA

OPEN ANTINFORTUNISTICA

SPECIALE LAMINA ANTIPERFORAZIONE IN KEVLAR®
 MASSIMA RESISTENZA, MASSIMA LEGGEREZZA,
 MASSIMA FLESSIBILITÀ, MASSIMO ISOLAMENTO



punti
38

24. Asfaltista - S3

SPECIALE LAMINA ANTIPERFORAZIONE IN KEVLAR®
 MASSIMA RESISTENZA, MASSIMA LEGGEREZZA,
 MASSIMA FLESSIBILITÀ, MASSIMO ISOLAMENTO



punti
38

20. Muratore alta
 scamosciata - Sport - S3

SPECIALE LAMINA ANTIPERFORAZIONE IN KEVLAR®
 MASSIMA RESISTENZA, MASSIMA LEGGEREZZA,
 MASSIMA FLESSIBILITÀ, MASSIMO ISOLAMENTO



punti
42

19. Muratore alta nabuk - S3
 Lavori interni

SPECIALE LAMINA ANTIPERFORAZIONE IN KEVLAR®
 MASSIMA RESISTENZA, MASSIMA LEGGEREZZA,
 MASSIMA FLESSIBILITÀ, MASSIMO ISOLAMENTO



punti
35

21. Muratore bassa anfibia - S3

SPECIALE LAMINA ANTIPERFORAZIONE IN KEVLAR®
 MASSIMA RESISTENZA, MASSIMA LEGGEREZZA,
 MASSIMA FLESSIBILITÀ, MASSIMO ISOLAMENTO



punti
35,75

22. Leggera bassa - S1P
 Autisti, lavori interni

SPECIALE LAMINA ANTIPERFORAZIONE IN KEVLAR®
 MASSIMA RESISTENZA, MASSIMA LEGGEREZZA,
 MASSIMA FLESSIBILITÀ, MASSIMO ISOLAMENTO



punti
37

23. Leggera alta - S1P
 Autisti, lavori interni

SPECIALE LAMINA ANTIPERFORAZIONE IN KEVLAR®
 MASSIMA RESISTENZA, MASSIMA LEGGEREZZA,
 MASSIMA FLESSIBILITÀ, MASSIMO ISOLAMENTO



punti
36,25

18. Muratore alta anfibia - S3

punti
56



25. Abbinamento
 Muratore alta - S3
 Muratore bassa - S3

Kapriol®

made in italy utensili per l'edilizia

27.

Gilet Tornado

punti
30

28.

Giacca
Savana

29.

punti
39,75

33. Sioux alta S1-P

Tipo leggero - lamina acciaio
Autisti, lavori internipunti
46,75

34. Sioux bassa S1-P

Tipo leggero - lamina acciaio
Autisti, lavori internipunti
44,50

35. Montreal S3

Pelle nabuk
lavori internipunti
57,50Pantalone
Teneré

31.

30.

punti
32,50punti
32,50

32.

Pantalone
Mojave

26.

Parka
Stormpunti
52,75

Speciale

INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA

SCHEDA PER VARIAZIONE FORNITURA INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA - ANNO 2005

DATI ANAGRAFICI

CODICE CASSA EDILE _____

COGNOME E NOME _____

INDIRIZZO _____

DATA DI NASCITA _____

NUMERO TELEFONICO _____

VARIAZIONI INDUMENTI DA LAVORO E CALZATURE DI SICUREZZA (MASSIMO 100 PUNTI)

BONGIORNO ANTINFORTUNISTICA

INDUMENTI ESTIVI E INVERNALI

- | | | |
|---|--------------------------|---------------|
| 1. CAMICIA (tg. dalla S alla XXXL) | (VALORE 10,25) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 2. GILET COTONE (tg. dalla S alla XXL) | (VALORE 17,00) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 3. HUSKY (tg. dalla S alla XXXL) | (VALORE 20,75) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 4. PILE (tg. dalla S alla XXXL) | (VALORE 16,00) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 5. PANTALONE JEANS (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 15,50) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 6. MAGLIETTA (tg. dalla S alla XXL) | (VALORE 2,50) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 7. TUTA ESTIVA (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 21,25) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 8. TUTA INVERNALE (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 24,50) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 9. SALOPETTE (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 14,00) TG. _____ | N° CAPI _____ |

INDUMENTI ALTA VISIBILITA' (IN ALTERNATIVA AGLI ALTRI)

- | | | |
|--------------------------------------|--------------------------|---------------|
| 10. GIUBBINO (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 28,00) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 11. PANTALONE (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 17,00) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 12. SALOPETTE (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 26,00) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 13. TUTA (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 45,00) TG. _____ | N° CAPI _____ |

INDUMENTI BIANCHI (IN ALTERNATIVA AGLI ALTRI E SOLO PER DIPENDENTI DI IMPRESE CHE NE FANNO RICHIESTA)

- | | | |
|--------------------------------------|--------------------------|---------------|
| 14. GIUBBINO (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 12,50) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 15. PANTALONE (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 10,25) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 16. SALOPETTE (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 14,00) TG. _____ | N° CAPI _____ |
| 17. TUTA (tg. dalla 40 alla 70) | (VALORE 19,75) TG. _____ | N° CAPI _____ |

OPEN ANTINFORTUNISTICA**CALZATURE ANTINFORTUNISTICHE**

18. MURATORE ALTA IN PELLE ANFIBIA MARRONE
lamina speciale (mis. da 36 a 51) (VALORE 36,25) MIS. _____ N° PAIA _____
19. MURATORE ALTA IN PELLE NABUK
lamina speciale (mis. da 36 a 51) (VALORE 42,00) MIS. _____ N° PAIA _____
20. MUR. ALTA SCAMOSCIATA - SPORT
lamina speciale (mis. da 36 a 51) (VALORE 38,00) MIS. _____ N° PAIA _____
21. MURATORE BASSA IN PELLE ANFIBIA MARRONE
lamina speciale (mis. da 36 a 51) (VALORE 35,00) MIS. _____ N° PAIA _____
22. LEGGERA BASSA SCAMOSCIATA+CORDURA
lamina speciale (mis. da 36 a 51) (VALORE 35,75) MIS. _____ N° PAIA _____
23. LEGGERA ALTA SCAMOSCIATA+CORDURA
lamina speciale (mis. da 36 a 51) (VALORE 37,00) MIS. _____ N° PAIA _____
24. ASFALTISTA
lamina speciale (mis. da 36 a 51) (VALORE 38,00) MIS. _____ N° PAIA _____
(Agli asfaltisti vengono forniti 2 paia al punteggio di 1 solo)
25. ABBINAMENTO A PUNTEGGIO SPECIALE:
SCARPA ALTA DA MURATORE IN PELLE NERA mod. 2004
SCARPA BASSA DA MURATORE IN PELLE NERA mod. 2004
con lamina in ACCIAIO (misura da 36 a 51) (VALORE 56,00) MIS. _____ N° PAIA _____

KAPRIOL/MORGANTI**INDUMENTI**

26. PARKA STORM (tg. dalla M alla XXL) (VALORE 52,75) TG. _____ N° CAPI _____
27. GILET TORNADO MARRONE (tg. dalla M alla XXL) (VALORE 30,00) TG. _____ N° CAPI _____
28. GILET TORNADO BLU (tg. dalla M alla XXL) (VALORE 30,00) TG. _____ N° CAPI _____
29. GIACCA SAVANA (tg. dalla M alla XXL) (VALORE 39,75) TG. _____ N° CAPI _____
30. PANTALONE TENERE' BLU (tg. dalla S alla XXXL) (VALORE 32,50) TG. _____ N° CAPI _____
31. PANT. TENERE' BEIGE
CON TOPPE BLU (tg. dalla S alla XXXL) (VALORE 32,50) TG. _____ N° CAPI _____
32. PANT. MOJAVE BEIGE (tg. dalla S alla XXXL) (VALORE 32,50) TG. _____ N° CAPI _____

CALZATURE

33. MODELLO SIOUX ALTA (mis. dalla 40 alla 47) (VALORE 46,75) MIS. _____ N° PAIA _____
tipo leggero - lamina in acciaio
34. MODELLO SIOUX BASSA (mis. dalla 38 alla 46) (VALORE 44,50) MIS. _____ N° PAIA _____
tipo leggero - lamina in acciaio
35. MODELLO MONTREAL ALTA IN PELLE NABUK
(mis. dalla 40 alla 47) lamina in acciaio (VALORE 57,50) MIS. _____ N° PAIA _____

DATA _____

FIRMA _____



RICHIESTA DI SOGGIORNO CLIMATICO ESTIVO PER I FIGLI DEI LAVORATORI

(Art. 9 del regolamento per le assistenze)

TERMINE ULTIMO DI PRESENTAZIONE
30 aprile 2005

Alla
**CASSA EDILE DI MUTUALITÀ ED ASSISTENZA
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**
Via A. Diaz, 26
22100 **COMO**

Il/la sottoscritto/a _____ cod. n. _____

nato/a il _____ coniugato con _____

residente a _____ frazione _____

via _____ N. tel. _____ / _____

attualmente alle dipendenze dell'Impresa _____

a conoscenza di quanto deliberato dal Comitato di Gestione della Cassa Edile di Como e di Lecco circa i soggiorni climatici estivi per i figli, fratelli o equiparati a carico dei lavoratori iscritti, presenta domanda per:

A) - L'INVIO GRATUITO del _____ figlio/a _____ nato/a il _____
luogo di nascita _____ (____) codice fiscale _____

IMPORTANTE: Nominativo scuola frequentata

nella seguente località (indicare con una **X** la località ed il turno scelti, salvo disponibilità di posti):

MINORI

PINARELLA dai 5 agli 11 anni
 26/6 - 15/7/2005
 16/7 - 05/8/2005
 06/8 - 26/8/2005

MAGGIO VALSASSINA dai 5 agli 11 anni
 26/6 - 15/7/2005
 16/7 - 05/8/2005
 06/8 - 26/8/2005

MARE

PINARELLA dai 12 ai 16 anni (16 non compiuti all'atto della partenza)
 26/6 - 15/7/2005
 16/7 - 05/8/2005
 06/8 - 26/8/2005

MONTI

MAGGIO VALSASSINA dai 12 ai 16 anni (16 non compiuti all'atto della partenza)
 26/6 - 15/7/2005
 16/7 - 05/8/2005
 06/8 - 26/8/2005

Ritrovo partenza: **COMO** **LECCO**

B) - IL PAGAMENTO DELLA RETTA all'Istituto o Ente _____ con sede

a _____ per il soggiorno di un turno (massimo 30 giorni) a _____

del _____ figlio/a _____ nato/a il _____ luogo di nascita _____ (____)

codice fiscale _____ che, data la sua condizione fisica e psichica, richiede particolari cure assistenziali.

Il sottoscritto, nella qualità di esercente la potestà sul figlio/a di cui alla presente richiesta, esonera la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco da ogni responsabilità in caso di malattia o di infortunio durante il periodo di soggiorno.

data _____ (firma del lavoratore) _____

LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA.

- Allegati: 1) **PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI** l'invaldità dell'interessato deve essere attestata dalla cartella clinica o dal certificato di invalidità rilasciato dall'autorità competente.
2) **PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI**, che non possono beneficiare del soggiorno presso le strutture di Maggio Valsassina e Pinarella di Cervia, nota preventiva di spesa redatta dall'istituto o Ente scelto, con l'indicazione del periodo di soggiorno prenotato. **Potranno essere prese in considerazione solo richieste di soggiorno aventi finalità terapeutiche.** Il pagamento della retta o della quota verrà effettuato dietro presentazione di fattura o idonea documentazione fiscale, poiché verrà presa in considerazione anche la parte relativa all'eventuale accompagnatore, è necessario che il documento di spesa riporti i nominativi dei fruitori del soggiorno.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto chiede di poter fruire dei servizi delle prestazioni della Cassa Edile, a norma del vigente C.C.N.L., per gli operai dipendenti dalle imprese edili ed affini, dell'accordo integrativo provinciale, in vigore, nonché dello Statuto e del Regolamento della Cassa Edile stessa. Dichiara di applicare e si impegna ad osservare gli atti normativi sopra ricordati e consente alla Cassa Edile di esibire la presente dichiarazione in qualunque momento ne abbia interesse. In particolare dichiara di essere a conoscenza della percentuale trattenuta dall'impresa quale quota di adesione contrattuale operaia. Di approvare che essa venga versata alla Cassa Edile in ottemperanza alla normativa vigente e dalla stessa devoluta alle Associazioni Sindacali previste dai C.C.N.L.

Il sottoscritto dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di essere alle dipendenze di impresa iscritta alla Cassa Edile al momento della presentazione (o spedizione) della domanda, o, se non più alle dipendenze, di rientrare nelle condizioni previste dall'art. 2 del regolamento delle assistenze.

Acconsento al trattamento dei miei dati personali, sia comuni che sensibili e alla loro comunicazione per la realizzazione delle finalità istituzionali della Cassa Edile.

Data _____ Firma del lavoratore _____

LEGGERE ATTENTAMENTE LE NORME RIPORTATE A TERGO

NORME DI CARATTERE GENERALE DEL REGOLAMENTO PER LE ASSISTENZE DIVERSE

Art. 1 - DIRITTO

Il diritto di richiedere alla Cassa Edile di Como e di Lecco le sottoindicate assistenze è determinato dal possesso da parte del lavoratore dei seguenti requisiti:

- aver maturato, anche in più circoscrizioni territoriali, almeno 600 ore nei sei mesi precedenti l'evento assistibile, con relativo accantonamento presso le competenti Casse Edili della percentuale per ferie e gratifica natalizia. In deroga a quanto sopra previsto, non è richiesto alcun limite di contribuzione per domande di assistenze diverse presentate da o per conto di lavoratori, conseguenti a "infortunio sul lavoro";
- risultare alle dipendenze di Impresa iscritta, che sia in regola con la trasmissione delle denunce mensili, che abbia effettuato tutti i versamenti a suo carico entro i termini previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dagli accordi locali e dal regolamento amministrativo della Cassa Edile di Como e di Lecco e che non abbia in corso pendenze amministrative con la medesima. Nel caso di perdurata inadempienza da parte dell'impresa, il lavoratore manterrà comunque, per un massimo di tre mesi, il diritto ad usufruire delle assistenze, purché risulti in essere il rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a orario ridotto o sospeso.

Art. 2 - DECADENZA DAL DIRITTO ALLE ASSISTENZE

Il lavoratore decade dal diritto alle prestazioni della Cassa Edile dopo tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, con effetto immediato, durante i periodi di astensione volontaria dal lavoro nonché in caso di dimissioni.

In ogni caso il lavoratore perderà il diritto nell'ipotesi di rioccupazione in altri settori.

In caso di morte del lavoratore iscritto alla Cassa Edile di Como e di Lecco, per il quale risultano almeno 600 ore di accantonamento nei sei mesi precedenti l'evento, gli eredi (coniuge e figli a carico) possono richiedere le prestazioni previste a favore degli iscritti, purché alla data della richiesta non siano trascorsi più di sei mesi dal decesso.

Inoltre per i figli dei lavoratori deceduti saranno riconosciute, fino al sussistere dei requisiti richiesti, le seguenti prestazioni:

- soggiorno climatico per i figli dei lavoratori (art. 10);
- borse di studio (art. 11);
- contributo per fini di studio (art. 12) per un massimo di tre anni.

Il termine di decadenza di cui al primo comma viene elevato a 6 mesi nel caso di lavoratori dipendenti da Imprese soggette a procedura fallimentare.

Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di assistenza, redatte sugli stampati predisposti dalla Cassa Edile e in distribuzione presso la stessa, le Imprese e le Organizzazioni Sindacali di categoria o scaricabili dal sito Internet www.cassaedilecomo.it o www.cassaedilecco.it, devono essere trasmesse - accompagnate da tutti i documenti richiesti - entro e non oltre i termini stabiliti per ciascuna voce assistenziale a pena di decadenza.

DISPOSIZIONI PER IL SOGGIORNO CLIMATICO ESTIVO NELL'ANNO 2005

FIGLI, FRATELLI O EQUIPARATI (MINORI E ADOLESCENTI) O MINORI E ADOLESCENTI CONVIVENTI CON IL RICHIEDENTE a carico di lavoratori regolarmente iscritti alla Cassa Edile di Como e di Lecco potranno beneficiare di **un turno gratuito** di soggiorno al mare o ai monti durante la prossima estate presso gli Enti convenzionati (PINARELLA DI CERVIA e MAGGIO VALSASSINA - Villaggi Cassa Edile di Milano) purché compresi nelle seguenti età:

- MINORI dai 5 agli 11 anni: nati negli anni 2000 - 99 - 98 - 97 - 96 - 95 e 1994;
- ADOLESCENTI dai 12 ai 16 anni (16 anni non compiuti all'atto della partenza): nati negli anni 1993 - 92 - 91 - 90 e 1989.

Gli handicappati inferiori ai 16 anni d'età (non compiuti all'atto della partenza) e dopo una valutazione delle condizioni sanitarie da parte degli organi direttivi del soggiorno climatico, possono beneficiare di un turno gratuito di soggiorno presso le strutture di Pinarella di Cervia e di Maggio Valsassina - Villaggi Cassa Edile di Milano, nelle modalità e nei periodi previsti per minori ed adolescenti.

Per gli handicappati e i casi particolari che non possono beneficiare del soggiorno presso le strutture di Maggio Valsassina e Pinarella di Cervia, senza limiti d'età, potranno essere scelti dal lavoratore gli Enti o gli Istituti specializzati ai quali, nei limiti di spesa stabiliti di anno in anno dal Comitato di Gestione, la Cassa Edile pagherà direttamente la retta.

Il godimento delle prestazioni di cui sopra è esteso anche ai figli dei lavoratori defunti. Casi e condizioni particolari saranno esaminati dal Comitato di Gestione.

Le domande dovranno pervenire **ENTRO IL 30 APRILE 2005 obbligatoriamente accompagnate dai seguenti documenti:**

- PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI** l'invalidità dell'interessato deve essere attestata **dalla cartella clinica o dal certificato di invalidità** rilasciato dall'autorità competente.
- PER I PORTATORI DI HANDICAP E CASI PARTICOLARI**, che non possono beneficiare del soggiorno presso le strutture di Maggio Valsassina e Pinarella di Cervia, nota preventiva di spesa redatta dall'istituto o Ente scelto, con l'indicazione del periodo di soggiorno prenotato. **Potranno essere prese in considerazione solo richieste di soggiorno aventi finalità terapeutiche.** Il pagamento della retta o della quota verrà effettuato dietro presentazione di fattura o idonea documentazione fiscale, poiché verrà presa in considerazione anche la parte relativa all'eventuale accompagnatore, è necessario che il documento di spesa riporti i nominativi dei fruitori del soggiorno.

LA CASSA EDILE SI RISERVA LA FACOLTÀ DI RICHIEDERE LA DOCUMENTAZIONE DELLA SITUAZIONE DI FAMIGLIA.

IMPORTANTE:

Saranno tenute in considerazione le richieste preferenziali di turno in base all'ordine di arrivo delle domande e ciò fino all'esaurimento dei posti disponibili.

Qualora le richieste pervenute comportino una spesa eccedente rispetto a quella preventivata, potrà essere formata una graduatoria in base ai criteri che verranno stabiliti dal Comitato di Gestione.

Per qualsiasi informazione o chiarimento possa necessitare rammentiamo che gli uffici di questa Cassa Edile sono aperti a:

COMO, in Via A. Diaz n. 26, telef. 031.245.820 - Fax 031.261.658 nei giorni da lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle 14 alle 18,30.
Sito internet: www.cassaedilecomo.it - e-mail: p.canzetti@cassaedilecomo.it

LECCO, in Via Parini n. 33, telef. 0341.364.480 - Fax 0341.360.543 nei giorni da lunedì a venerdì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle 14 alle 18,30.
Sito internet: www.cassaedilecco.it - e-mail: info@cassaedilecco.it

L'ACCREDITO IN C/C BANCARIO O POSTALE È IL MEZZO PIÙ VELOCE E SICURO PER RICEVERE LE LIQUIDAZIONI DELLA CASSA EDILE

Ai lavoratori ed alle imprese titolari di conto corrente bancario o postale rammentiamo la possibilità di utilizzare il sistema di accredito in conto per ricevere pagamenti o rimborsi da parte della Cassa Edile.

Utilizzando questa procedura si evitano smarrimenti e sottrazione degli assegni durante la consegna tramite posta

e l'importo è disponibile, con valuta fissata dalla Cassa Edile, presso qualsiasi Istituto di Credito del territorio nazionale.

Per accedere a questo servizio è sufficiente compilare in tutte le sue parti il modulo pubblicato qui sotto e restituirlo in busta chiusa alla Cassa Edile.



Lavoratori

Il sottoscritto

nato a il cod. Cassa Edile

residente via fraz.

dipendente dell'Impresa

con la presente autorizza la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco ad accreditare la LIQUIDAZIONE DELLE COMPETENZE SPETTANTI PER QUOTE FERIE, GRATIFICA NATALIZIA, RIPOSI ANNUI - ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE, LIQUIDAZIONE PAGAMENTI DIVERSI, ecc., direttamente sul C/C n.

IN ESSERE PRESSO:

SEDE - FILIALE - AGENZIA DI
(cancellare l'ipotesi che non ricorre)

COORDINATE: CODICE CIN. (ALFABETICO); CODICE ABI; CODICE CAB

Il sottoscritto si impegna altresì a comunicare tempestivamente alla Cassa Edile eventuali variazioni (modifiche del numero di conto, estinzione, ecc.) dei dati occorrenti per lo svolgimento del servizio.

Per eventuali altre informazioni al riguardo, il proprio numero telefonico è il seguente

data firma



Imprese

La sottoscritta Impresa.....

con sede a via fraz.

numero posizione Cassa Edile con la presente autorizza la Cassa Edile di Mutualità ed Assistenza delle Province di Como e Lecco ad accreditare il RIMBORSO DELLE SOMME ANTICIPATE AI LAVORATORI PER INDENNITÀ INTEGRATIVA DI MALATTIA, INFORTUNIO, NONCHÉ EVENTUALI ALTRE COMPETENZE DOVUTE DALLA CASSA EDILE direttamente sul C/C n.

IN ESSERE PRESSO:

SEDE - FILIALE - AGENZIA DI
(cancellare l'ipotesi che non ricorre)

COORDINATE: CODICE CIN. (ALFABETICO); CODICE ABI; CODICE CAB

La sottoscritta impresa si impegna altresì a comunicare tempestivamente alla Cassa Edile eventuali variazioni (modifiche del numero di conto, estinzione, ecc.) dei dati occorrenti per lo svolgimento del servizio.

Per eventuali altre informazioni al riguardo, il proprio numero telefonico è il seguente

data Timbro e firma del legale rappresentante

Da restituire in busta chiusa

Alla

**CASSA EDILE
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**

Via A. Diaz, 26

22100 **C O M O**

Da restituire in busta chiusa

Alla

**CASSA EDILE
DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO**

Via A. Diaz, 26

22100 **C O M O**